

Prakarsa Keberagaman Budaya CBCity Ringkasan untuk Tahun 2024-2028

City of Canterbury Bankstown adalah komunitas yang kaya akan budaya dan penuh keberagaman, dengan penduduk yang datang dari berbagai latar belakang budaya dan bahasa (culturally and linguistically diverse/ CALD). Kota ini telah menjadi rumah bagi para pendatang baru, pengungsi, dan pencari suaka. Namun, beberapa warganya menghadapi masalah dan tantangan unik yang menghalangi mereka untuk berpartisipasi secara setara dan penuh dalam masyarakat.

Prakarsa Keberagaman Budaya CBCity 2024-2028 adalah bentuk komitmen dari Pemerintahan Kota untuk menciptakan komunitas yang bersahabat, inklusif, dan setara. Prakarsa ini mengidentifikasi empat prioritas yang menjelaskan area fokus kami selama empat tahun ke depan, beserta tindakan yang diperlukan. Dalam pelaksanaannya, Pemerintahan Kota akan bekerja sama dengan perwakilan komunitas agar dapat menciptakan Kota yang bersahabat, di mana tidak ada yang tertinggal dan semua saling merangkul keberagaman.

Hasil temuan kami

Tantangan dan halangan

- Tantangan bahasa dan budaya
- Kurangnya informasi dan dukungan
- Kurangnya strategi pelibatan komunitas yang efektif, yang mampu mencerminkan keberagaman komunitas CALD yang ada

Masalah dan kebutuhan yang timbul

- Kurangnya jaringan sosial dan kesempatan untuk berbagi informasi/budaya
- Masalah ketenagakerjaan
- Kesehatan mental yang buruk

Langkah-langkah yang akan diambil (prioritas dan tindakan)

Prioritas 1 – Menangani tantangan bahasa dan budaya

- Memastikan akses yang adil ke layanan dan informasi bagi anggota komunitas CALD.

Prioritas 2 – Meningkatkan akses ke informasi dan dukungan terkait

- Mengkoordinasi dan mendukung inisiatif yang bertujuan untuk meningkatkan kesadaran komunitas CALD akan fasilitas dan layanan setempat yang tersedia.
- Menjamin lingkungan yang bersahabat dan inklusif bagi semua warga Canterbury-Bankstown.

Prioritas 3 – Meningkatkan jaringan sosial dan berbagi budaya

- Menciptakan kesempatan bagi para individu CALD untuk saling mengenal dan berinteraksi agar dapat bertukar informasi dan budaya.
- Melibatkan dan memberdayakan individu CALD dalam mengekspresikan budaya dan pencapaian mereka.

Prioritas 4 – Menambah peluang kerja

- Mendukung para individu CALD untuk mendapatkan dan mempertahankan pekerjaan yang berarti.

